МИНИСТЕРСТВО ЭКОЛОГИИ И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Антикоррупционный вестник

№ 1(7), 2016

Содержание

- **Чиновникам напишут учебник по борьбе с коррупцией (www.izvestia.ru)** **с.3**

- **В Госдуме озаботились нравственным обликом чиновников (www.izvestia.ru)** **с.4**

- **Мониторинг профилактики коррупционных и иных правонарушений в системе государственной и муниципальной власти (Мониторинг эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Республике Татарстан, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан по реализации антикоррупционных мер на территории Республики Татарстан за 2015 год)** **с.7**

- **Антикоррупционная работа в Министерстве экологии и природных ресурсов РТ (МЭПР РТ, Г.Аблеева)** **с.12**

Чиновникам напишут учебник по борьбе с коррупцией

В январе 2017 года будет выпущен учебник для чиновников, занимающихся борьбой с коррупцией. По поручению премьера Дмитрия Медведева это пособие уже начали разрабатывать в научно-образовательном Центре противодействия коррупции РАНХиГС. С его помощью госслужащих научат вовремя выявлять проблему, предотвращать конфликты интересов и разбираться в антикоррупционном законодательстве.

Программа, о которой идет речь и под которую делается пособие, проводится уже шесть лет, но базового учебника до сих пор нет. Хотя, как утверждают в РАНХиГС, многие слушатели хотели бы, помимо лекций, иметь базовый материал, к которому можно обращаться.

Сегодня антикоррупционные подразделения есть во всех государственных ведомствах — и в МВД, и в ФСБ, и в Минздраве, и в Минтруде, и в других министерствах. Численность их сотрудников составляет около 40 тыс.

— Учебник будет рассчитан в первую очередь на руководителей кадровых служб органов государственной власти. Но работа кадровиков состоит не в том, чтобы поймать кого-то за руку, а в том, чтобы предотвратить такие правонарушения, — рассказал «Известиям» проректор, директор Высшей школы государственного управления (ВШГУ) РАНХиГС Дмитрий Буташин.

По его словам, людей надо постоянно информировать об изменениях в законодательстве, разъяснять нормы.

— Условно, если несколько лет назад чиновнику могли подарить какой-то подарок за 10 тыс. рублей, то сейчас это ограничено и регламентировано по стоимости. Что-то из подарков делегаций надо сдать в музей, что-то — передать, к примеру, в детский дом, — говорит Буташин. — Но понятно, что подарки — это далеко не самая важная часть в антикоррупционной работе.

По словам директора Центра противодействия коррупции РАНХиГС Алексея Конова, в учебнике будет больше 10 тем. Но приоритетное внимание будет уделяться предотвращению, выявлению и урегулированию конфликта интересов.

— Это ключевая тема с точки зрения предотвращения коррупционных преступлений, — поясняет Алексей Конов. — Очень важен момент, когда человек уже понимает, как он может реализовать свою выгоду, но еще не сделал решающего шага. И вот если мы успеваем этот момент зафиксировать и остановить чиновника, мы предотвращаем преступление.

На вопрос, не является ли лучшим способом борьбы с коррупцией ужесточение наказания, эксперты не могут ответить однозначно.

— Полностью победить коррупцию не удается никому. Но есть страны, которые смогли серьезно минимизировать уровень коррупции. Это и США, и страны Юго-Восточной Азии. И дело не в жесткости законодательства. Этого недостаточно, — считает директор Центра противодействия коррупции. — Одно дело Сингапур и Гонконг, которые смогли реализовать свое жесткое законодательство, и другое дело — Малайзия или Таиланд. У них тоже достаточно всё жестко, только толку от этого мало.

Учебник научит борцов с коррупцией не только выявлять и урегулировать конфликты интересов, но и собирать и анализировать сведения о доходах, ограничивать получение подарков, а также любую оплачиваемую деятельность.

— Мы не учим силовиков, отвечающих за выявление коррупционных преступлений, у них есть свои учебные заведения. Но мы делаем отдельные курсы. Например, по преступлениям, связанным с ложной финансовой отчетностью, — поясняет Конов.

При составлении учебника будет учитываться и международный опыт.

— В рамках программы есть отдельная тема по международному опыту и международным стандартам. В учебнике будет прописано, к каким международным соглашениям Россия присоединилась, в чем их суть и что из этого следует для нашего законодательства. Разумеется, мы рассматриваем опыт других стран. Но сказать, какая модель наиболее успешна в борьбе с коррупцией, сложно. У каждой страны есть свои успехи и свои неудачи, — считает Конов.

По его словам, модели у всех разные, и говорить, что какой-то опыт полностью подходит России, нельзя.

— Про многие страны, например про Сингапур или Грузию, существует довольно много мифов. Да, в той же Грузии удалось серьезно снизить низовую коррупцию — взятки на дорогах либо при взаимодействии чиновников с гражданами при предоставлении государственных слуг. Но не удались более значимые вещи — например, всё, что связано с аффилированностью, конфликтами интересов, — считает Алексей Конов.

— Каким бы жестким ни было законодательство, человек, склонный к нарушению закона, всё равно его нарушит, — говорит Дмитрий Буташин. — Но если вести постоянную работу с такими людьми, то результат будет. Особенно если предупреждать их о серьезных последствиях. Но еще важнее для противодействия коррупции максимальная открытость госуслуг, легкий доступ людей к получению этих услуг, минимальная сложность процедур получения всевозможных справок и разрешений как для частных лиц, так и для бизнеса. Если всё прописано понятно и правила определены, то уже сама почва для возникновения случаев коррупции более зыбка.

В рамках программы, рассчитанной на 54 академических часа (полторы недели), чиновники будут проходить компьютерное тестирование. И входное, и итоговое — чтобы можно было сравнить результаты. Если чиновник провалит экзамен, то он не получит удостоверения о повышении квалификации. Ему просто выдается справка о том, что он ходил на программу, но ее не закончил.

— А дальше — решение за государственным органом. Если он не смог сдать экзамен, обычно это имеет тяжелые последствия. То есть увольнение. Хотя иногда обходится и выговором, — заключил Конов.

www.izvestia.ru

В Госдуме озаботились нравственным обликом чиновников

Государственные и муниципальные служащие должны будут отчитываться о том, что они пишут в соцсетях.

Депутаты Госдумы считают, что чиновники должны соответствовать как высоким профессиональным требованиям, так и морально-нравственным: профессиональной этики, честности и порядочности, а при общении с людьми — доброжелательности.

Парламентарии подготовили законопроект, который касается ведения государственными и муниципальными служащими соцсетей. Речь идет не о внутренней переписке, а о том, что человек пишет в открытом доступе. Поправки вносятся сразу в два закона: «О государственной гражданской службе РФ» и «О муниципальной службе в РФ». Эксперты отмечают, что это общемировой тренд, которому следуют США и многие западные страны. И госкомпании, и крупные частные фирмы составляют кодексы и правила поведения работников в соцсетях, чтобы не навредить имиджу компаний и сохранить конфиденциальность внутренней информации.

Депутаты от двух фракций — «Единой России» и ЛДПР — Владимир Бурматов и Андрей Луговой внесли документ в Государственную думу (есть в распоряжении «Известий»).

Авторы идеи считают, что этот законопроект направлен на повышение прозрачности государственного и муниципального управления, а также укрепление авторитета госслужбы.

— При приеме на работу на должности государственных и муниципальных служащих соискателям придется помимо резюме прислать в кадровую службу ссылки на аккаунты в соцсетях. Причиной же отказа в приеме на работу может стать распространение в сети информации, порочащей государство и государственные органы, — говорит Андрей Луговой. — Кроме того, это же нововведение может коснуться и тех, кто уже работает на государственной и муниципальной службе: им придется отчитываться о ведении своих соцсетей раз в год перед кадровиками. И если будет замечено неподобающее поведение или обнаружится конфликт интересов, то такой чиновник может лишиться должности (вплоть до увольнения с формулировкой «утрата доверия» — и тогда доступ в госорганы для него будет закрыт).

Отметим, что в законопроекте не прописано, по каким именно параметрам должны будут отчитываться госслужащие, это должны конкретизировать сами кадровые службы.

Владимир Бурматов также уверен, что с принятием предложенных поправок служащими будут соблюдаться, во-первых, морально-этические нормы, а во-вторых, снизятся коррупционные риски.

— Этой инициативой мы сможем исключить попадание во власть людей, которые до этого размещали в соцсетях информацию о конфликте интересов, связанных с бизнесом. Для меня не последний аргумент в этом случае — посмотреть историю сообщений человека. Возможно он имел тесные связи с теми или иными коммерческими предприятиями. Это повод задуматься, чем он будет заниматься на своей службе и не возникнет ли конфликта интересов, — пояснил Бурматов.

Второй момент, на который обратил внимание депутат, — это морально-этические нормы. По его словам, то и дело всплывают ситуации, когда люди размещают «какое-то непотребство, которое дискредитирует властные структуры, в том числе и те, где они работают».

— Всё это заранее можно будет отсмотреть. И у наших граждан будет уверенность, что такие люди во власть не попадут. Мы идем по пути всех развитых стран, но у них все это происходит гораздо жестче. К примеру, в США не только государственные структуры, но даже частные предприятия запрашивают пароли от аккаунтов, чтобы просмотреть, что у них там внутри. У нас такого нет. Я считаю, что это избыточная норма, — подчеркнул Владимир Бурматов.

Председатель комитета Государственной думы по информационной политике Леонид Левин отметил, что социальные сети всё шире входят в повседневную жизнь и становятся частью реальности, с которой нельзя не считаться.

— Важно, что это направлено исключительно на государственных служащих и не делается даже попытки вмешиваться в кадровую или корпоративную политику частных организаций. Учитывая это, в рассмотрении законопроекта ключевую роль должна сыграть позиция правительства России, — заявил он. — По опыту США, где социальные сети развивались с некоторым опережением по отношению к нам, известно, что с определенного момента многие частные работодатели стали включать в трудовые контракты различные требования по поведению в социальных сетях. Тем более для государства логично требовать от принимаемых на работу предварительно уведомлять о возможном наличии общедоступной информации, которая может быть использована для дискредитации звания госслужащего или государственной службы в целом. Думаю, что все согласятся с тем, что существует довольно большое количество видов поведения, формально не преследуемых по закону, но порицаемых обществом, информацию о которых пользователи с соответствующими увлечениями открыто размещают на своих страницах.

Председатель комитета Государственной думы по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления Виктор Кидяев заявил «Известиям», что законопроекта пока не видел, но он считает, что идея интересная и ее надо изучать.

В свою очередь, советник президента РФ по проблемам интернета, председатель правления Института развития интернета Герман Клименко считает, что для некоторых категорий госслужащих регламентирование необходимо.

— Вопрос в том, как они собираются это регламентировать. Та часть чиновников, которая отвечает за спорт, к примеру, должна целыми днями сидеть в соцсетях и рассказывать о своих достижениях, те же, кто работает в системе безопасности, конечно же, не должны этого делать, — заявил он.

Директор международного Института новейших государств Алексей Мартынов отмечает, что изучал, как этот вопрос регламентируется в разных странах и, по его словам, инициатива депутатов — в мейнстриме международной практики.

— На Западе во многих крупнейших компаниях поведение сотрудников в соцсетях строго регламентировано. Что можно позволить в онлайне, а что нет, прописано в документах таких фирм, как Microsoft, Facebook, IBM, Intel, Washington Post, BBC. Это же касается и госорганов. Американская армия накладывает ряд запретов и ограничений для военнослужащих в соцсетях, французская армия вот уже четыре года как ввела кодекс поведения в соцсетях. Подобное руководство для американских федеральных ведомств выпустил и главный информационный совет США. В документе не рекомендуется распространение личной или служебной информации, заведение подозрительных знакомств, а также оскорбительные и непристойные высказывания, — рассказал эксперт.

Он напомнил, что в Нью-Йорке, а также одном из регионов Германии действуют ограничения на общение учителей с учениками в соцсетях.

— Если говорить о статистике, то в 40% организаций в США имеются официальные правила использования соцсетей, в 56% оговаривается право руководства отслеживать поведение сотрудников в соцсетях, и у 70% компаний в США имеются кодексы, регулирующие корпоративное и личное поведение сотрудников, — пояснил он.

Конечно, отмечает Мартынов, найдутся критики, которые заявят, что это наступление на личное пространство и нарушение прав человека, однако мировой опыт говорит, что это тренд последних лет. Причина этого в том, что идет стремительное развитие технологий общения в соцсетях.

— В этой инициативе речь идет не о каких-то ограничениях. Вопрос в том, что аккаунты чиновников должны видеть в том числе работодатель-государство и определенные структуры. Если это открытый аккаунт — его видят все. Если же это закрытые группы, государство вправе попросить раскрыть, что там обсуждается, каков контент, насколько он касается обязанностей чиновника или его должностных функций, а также гостайны и кибербезопасности. Это фактически защита госслужащего от злоумышленников и неосторожных действий, — заявил он. — Запретить участвовать в интерактивной жизни нельзя, а вот возможность определенным образом иметь доступ к информации, что там пишется, должна быть, — заявил Мартынов. — С одной стороны, соцсети — это личное пространство, но с другой — носитель государственной или ведомственной корпоративной тайны должен понимать, что личное пространство никто не запрещает, но нельзя переходить грань. Именно для этого и нужен контроль.

По словам авторов инициативы, законопроект также основывается на требованиях международных антикоррупционных стандартов. Так, Конвенция ООН против коррупции рекомендует государствам-участникам устанавливать меры и системы, обязывающие публичных должностных лиц предоставлять соответствующим органам декларации о внеслужебной деятельности и занятиях, в связи с которыми может возникнуть конфликт интересов.

www.izvestia.ru

Мониторинг профилактики коррупционных и иных правонарушений в системе государственной и муниципальной власти

В соответствии с п. 5 статьи 15 Закона Республики Татарстан «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» в государственных органах созданы кадровые службы или определены должностные лица кадровой службы по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Дополнительно в республике создан институт уполномоченных лиц по противодействию коррупции - помощников руководителей министерств и ведомств, помощников глав муниципальных образований.

Эффективность профилактических работ по противодействию коррупции во многом зависит от профессионализма и опыта сотрудников кадровых служб.

По итогам 2015 года в 12 органах государственной власти и 24 органах местного самоуправления должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, имеют стаж работы в данной сфере свыше 3-х лет. В Азнакаевском, Актанышском, Елабужском, Лениногорском, Менделеевском, Мензелинском, Сармановском, Тетюшском, Тукаевском, Тюлячинском муниципальных образованиях имеется по одному специалисту, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений и стаж его работы свыше 3-х лет.

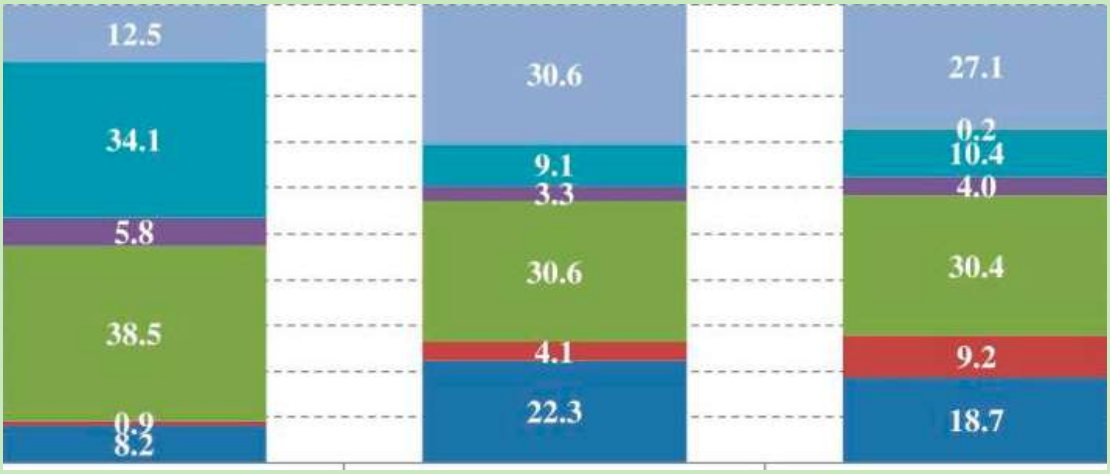
Одним из инструментов профилактической работы является деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссий).

По данным антикоррупционного мониторинга в 2015 году заседания комиссий были проведены в большинстве органов исполнительной власти. Основания для проведения заседаний комиссий имелись в 16 территориальных органах федеральных органов исполнительной власти по РТ (80%), в 23 министерствах и ведомствах РТ (76,7%) и в 45 муниципальных образованиях РТ (100%).

Наиболее частым основанием для заседаний комиссий в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти по РТ, в органах исполнительной власти РТ и органах местного самоуправления РТ в 2015 году являлось обращение гражданина, замещающего в государственном органе должность государственной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции государственного управления организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

В органах исполнительной власти Республики Татарстан 30% заседаний комиссий проводились по иным основаниям, не отраженным в Указе Президента РТ от 25 августа 2010 г. № УП-569 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов» (в муниципальных образованиях - 27%).

Основания для проведения заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих н урегулированию конфликта интересов в 2015 г., %



Территориальные органы Федеральных органов исполнительной власти по РТ

Органы исполнительной власти Республики Татарстан

Муниципальные образования Республики Татарстан

- 1.Представление материалов проверки о недостоверных или неполных сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера
- 2.Представление материалов проверки о несоблюдении государственным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов
- 3.Обращение гражданина, замещающего в гос. органе должность гос. службы, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в его должностные обязанности
- 4.Заявление государственного служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей
- 5. Представление члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения гос. служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в гос. органе мер по предупреждению коррупции
- 6.Представление материалов проверки о представлении недостоверных или неполных сведений, предусмотренных ФЗ от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»
- 7.Иные основания

Важным при проведении заседаний является уйти от формального подхода. Обязательным является правильное оформление протоколов заседаний, в которых отражаются состав участников, содержание рассматриваемых вопросов, процедура и результаты голосования. В последствии должен осуществляться контроль за реализацией принятых решений.

По итогам 2015 года в 6 министерствах и ведомствах и 14 муниципальных образованиях основаниями для заседаний комиссии было предоставление руководителем государственного органа материалов проверки о недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В государственном органе власти по итогам заседаний комиссиями было принято 33 решения о том, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные государственным служащим, являются недостоверными и (или) неполными и 153 аналогичных решения по муниципальному служащему.

Предоставление материалов проверки о несоблюдении служащим требований к служебному поведению (или) требований об урегулировании конфликта интересов являлось основанием для проведения заседаний в 3 органах исполнительной власти и 15 муниципальных образованиях.

По результатам рассмотрения материалов заседаниях комиссий было принято, что 4 государственных гражданских служащих и 54 муниципальных служащих не соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов, в связи, с чем руководитель органа местного самоуправления принял соответствующую меру ответственности. Служебное поведение 34 муниципальных и одного государственного гражданского служащих по решению комиссии соответствует требованиям к служебному поведению и (или) требованиям об урегулированию конфликта интересов.

В соответствии с законодательством до истечения двух лет со дня увольнения с государственной службы, гражданин, замещавший в государственном органе должность государственной службы, включенную в перечень должностей, утвержденную Президентом РТ, должен обратиться в подразделение кадровой службы государственного органа с обращением о даче согласия на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации, либо на выполнение работ, если его отдельные функции по государственному управлению входили в его должностные обязанности.

В 2015 году подобные обращения поступили от 45 граждан, ранее замещавшего должность государственного служащего 9 министерств и ведомств и 157 граждан, ранее замещавших должность муниципального служащего 29 муниципальных образований. За исключением одного муниципального служащего Нижнекамского муниципального образования, все обратившиеся получили положительный ответ.

Инструментом профилактики коррупции является проверка достоверности **и** полноты сведений о доходах, имуществе **и** обязательствах имущественного характера государственного служащего. В 2015 году проверки сведений о доходах, полноты и достоверности представленных данных проведены в 8 органах исполнительной власти РТ и в 25 муниципальных образованиях РТ.

Основанием для проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных служащих, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, может являться информация, предоставленная в письменном виде:

правоохранительными органами;

-работниками подразделений кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

общественными объединениями и партиями;

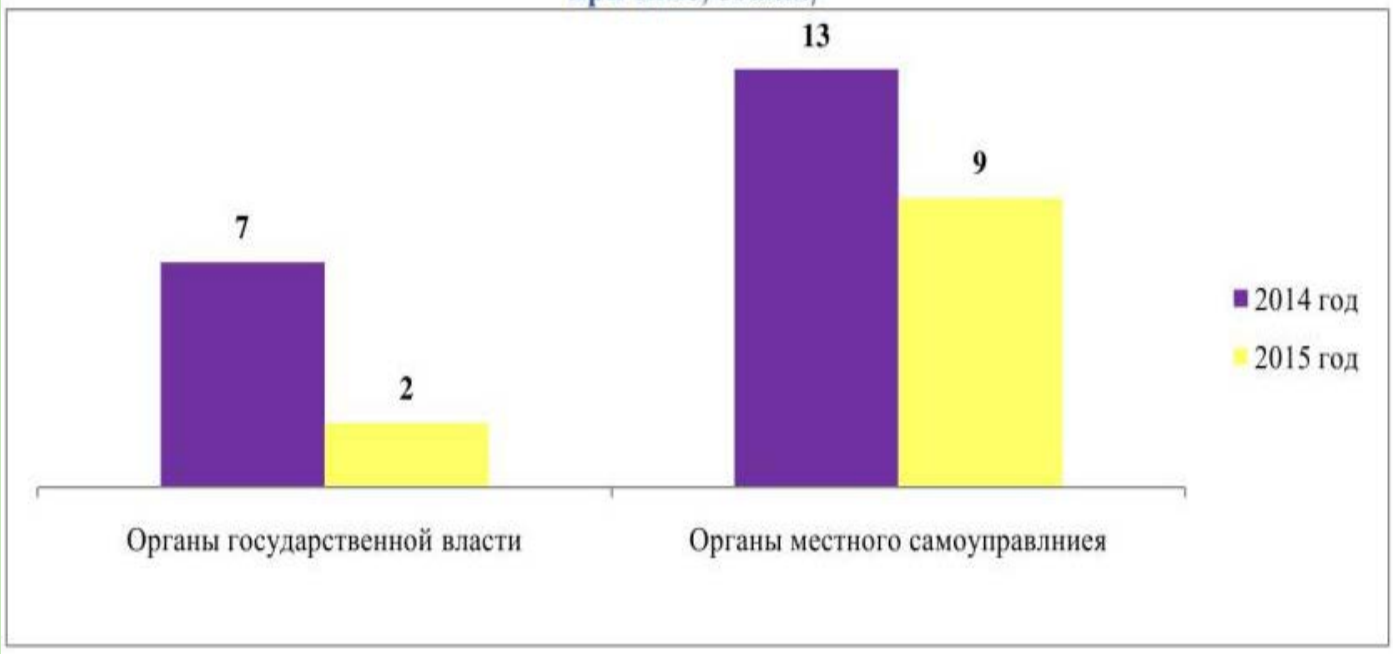
Общественной палатой РТ;

-СМИ.

В большинстве случаев в отчетном году основаниями для проведения подобных проверок в органах государственной власти и органах местного самоуправления были инициированы подразделениями кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Источники оснований проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственного (муниципального) служащего в 2015 г., %

Число органов власти, в которых отмечены случаи непредставления государственными (муниципальными) служащими, замещающими должности, связанные с коррупционными рисками сведений, либо представление заведомо ложных, недостоверных или неполных сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также непредставления сведений о доходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по неуважительной причине, *единиц*



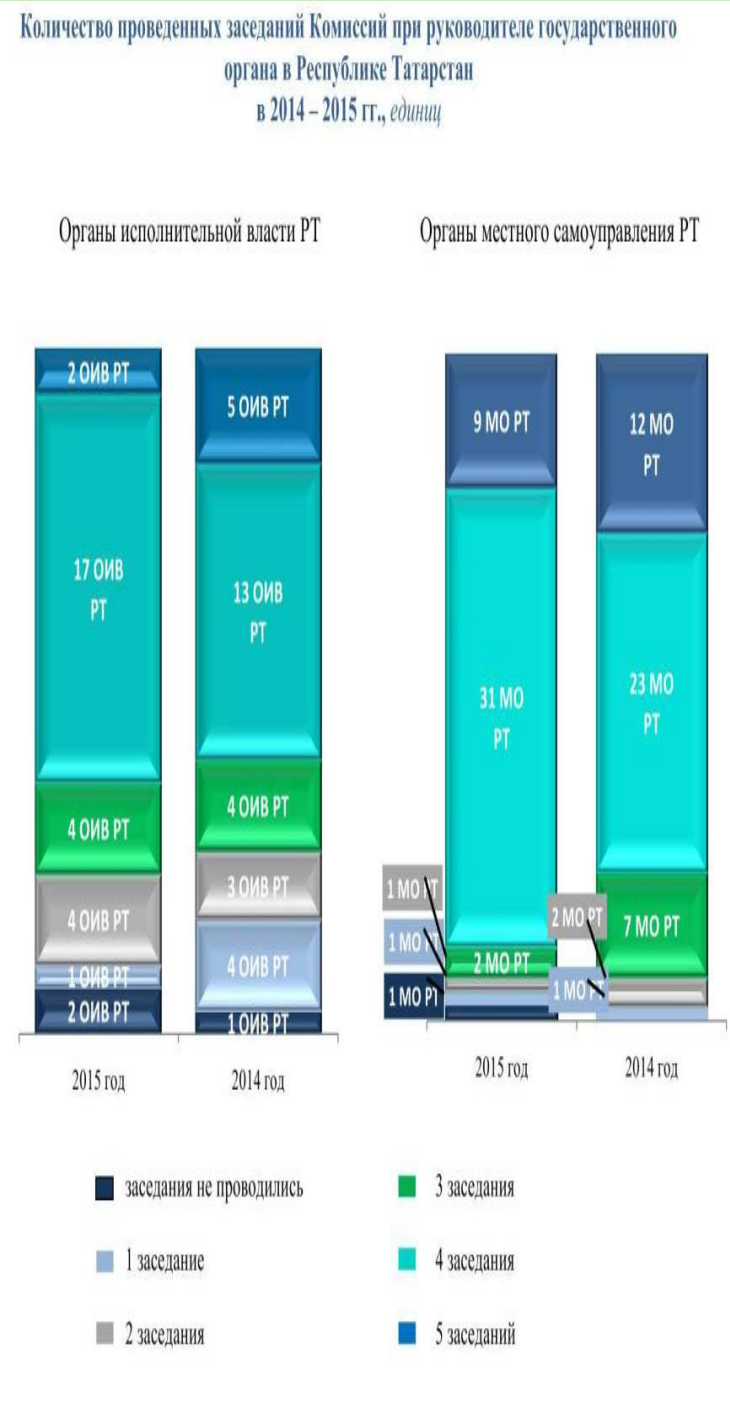
• В соответствии с информационными картами активность использования тех или иных инструментов профилактики коррупции в органах исполнительной власти заметно различается. Особо следует выделить те министерства и ведомства, где на фоне высокого удельного веса должностей государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, наблюдается минимальное количество информационных «значков» или их отсутствие.

В 2015 года заседания Комиссии при руководителе государственного органа были проведены в 28 органах исполнительной власти РТ и 44 муниципальных образованиях. В отчетном периоде не было заседаний в Министерстве здравоохранения РТ, Республиканском агентстве по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа». Среди муниципальных образований отсутствие заседаний отмечено в Нижнекамском муниципальном образовании.

Важным инструментом профилактики коррупционных проявлений является деятельность Комиссий при руководителе государственного органа (органа местного самоуправления) в Республике Татарстан по противодействию коррупции. Заседания носят совещательный характер и проводятся в целях предупреждения коррупционных правонарушений и повышения эффективности в сфере противодействия коррупции.

Среди республиканских министерств и ведомств в 2015 года следует отметить недостаточно активную профилактическую работу Министерства информатизации и связи РТ, Министерство лесного хозяйства. Главное архивное Управление при Кабинете Министров РТ.

В муниципальных образованиях РТ относительно низкая активность работы по профилактике коррупции наблюдается в Актанышском, Атнинском, Лениногорском, Сабинском районах.



Информационный материал «Мониторинг эффективности деятельности органов исполнительной власти Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Республике Татарстан, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан по реализации антикоррупционных мер на территории Республики Татарстан за 2015 год».

Антикоррупционная работа в Министерстве экологии и природных ресурсов РТ

С января 2016 года в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Татарстан началась декларационная кампания. Сотрудники, чьи должности включены в Перечень должностей, утвержденный приказом от 24.02.2015 № 133-п, обязаны подать сведения о доходах до 11 апреля 2016 года согласно приказу от 25.01.201 № 48-п.

В помощь государственным служащим при заполнении справок о доходах размещены на сайте Министерства и доведены до сведения посредством электронного документооборота: Методические рекомендации по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2016 году (за отчетный 2015 год) (Минтруд России,2016), Перечень ответов на вопросы, возникающих при заполнении справок о расходах, предоставляемых государственными служащими (Министерство юстиции Республики Татарстан, 2015), Перечень проблемных и часто возникающих вопросов при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (Прокуратура Республики Татарстан, 2015).

Отделом государственной службы и кадров постоянно оказываются консультации. Так за отчетный период оказано 112 консультаций, из них: 6 по вопросам уведомления об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, 20 бесед проведено с вновь назначенными на должности, 74 по вопросам заполнения справок о доходах.

За 1 квартал 2016 года государственными служащими подано 8 уведомлений об осуществлении иной оплачиваемой деятельности, Министерством направлено 1 сообщение о заключении трудового договора с гражданином, замешавшим должности государственной службы, в Министерство поступило 5 таких сообщений.

С помощью программы «Центр обработки данных ФНС» в части запрета осуществлять предпринимательскую деятельность проведена проверка сведений 20 граждан. Нарушений не выявлено.

По вопросу информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Министерства, размещенной в средствах массовой информации, включая Интернет и «Телефон доверия», а также содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц сообщаю, что за отчетный период информации коррупционной направленности не поступало.

К настоящему времени разработан «Порядок сообщения государственными гражданскими служащими Республики Татарстан в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Татарстан о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», утвержденный Приказом Министерства от 12.02.2016г. № 119-п; также утверждены Приказ Министерства от 02.03.16 № 183-п «Об утверждении Положения о порядке принятия государственными гражданскими служащими Республики Татарстан в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Татарстан почётных и специальных званий, наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций», Приказ Министерства от 21.03.2016 № 242-п «О Комиссии Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов».

Ведущий советник отдела государственной службы и кадров МЭПР РТ, Гульназ Аблеева

* * *

Журнал «Антикоррупционный вестник» является ежеквартальным электронным изданием Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан. Текст журнала размещается на сайте Министерства в разделе

«Противодействие коррупции».

Журнал подготовлен ведущим советником отдела государственной службы и кадров МЭПР РТ Г.Р.Аблеевой