МИНИСТЕРСТВО ЭКОЛОГИИ И ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, возлагаемых на государственных гражданских служащих

Перечень обязанностей, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, возлагаемых на государственных гражданских служащих

Нормативные правовые акты:

Основной перечень обязанностей, ограничений и запретов, возлагаемых на государственных гражданских служащих содержится в:

1. Глава 3. Правовое положение (статус) гражданского служащего Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – 79-ФЗ);
2. Глава 3. Условия прохождения государственной службы Закона РТ от 16.01.2003 № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» (далее – 3-ЗРТ).
3. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – 273-ФЗ)
4. Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (далее – 79-ФЗ от 07.05.2013)
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) (далее – ГК РФ)
6. Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ)
7. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП)
8. Указ Президента РФ от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»
9. Указ Президента РФ от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – указ № 557)
10. Указ Президента РФ от 18.05.2009 № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (далее – указ № 559)
11. Указ Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции» (далее – указ № 925)
12. Указ Президента РФ от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»
13. Постановление Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» (далее – постановление Правительства № 10)
14. Закон РТ от 04.05.2006 № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан»
15. Указ Президента РТ от 30.12.2009 № УП-701 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Татарстан обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – УП-701)

16. Указ Президента РТ от 30.12.2009 № УП-702 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о представлении государственными гражданскими служащими Республики Татарстан сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» (далее – УП-702)

17. Указ Президента РТ от 30.09.2010 № УП-636 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции» (далее – УП-636)

18. Указ Президента РТ от 23.03.2011 № УП-142 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Татарстан»

19. Распоряжение Президента РТ от 27.01.2014 № 94 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» (далее – распоряжение № 94)

20. Приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан от 09.01.2014 №2-п «Об утверждении Инструкции для сотрудников и посетителей Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан о поведении в ситуациях, представляющих коррупционную опасность»

21. Приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан от 09.01.2014 №3-п «Об утверждении Стандарта антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан»

22. Приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан от 21.02.2014 № 115-п «Об утверждении порядка сообщении отдельными категориями лиц в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Татарстан о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации» (далее – приказ № 115-п)

23. Приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан от 24.02.2014 № 118-п «О Комиссии при министре экологии и природных ресурсов Республики Татарстан по противодействию коррупции»

24. Приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан от 14.03.2014 № 170-п «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан и урегулированию конфликта интересов»

25. Приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан от 28.03.2014 № 225-п «О порядке уведомления государственными гражданскими служащими представителя нанимателя об осуществлении иной оплачиваемой работы» (далее – приказ № 225-п)

26. Приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан от 31.03.2014 № 233-п «О порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного служащего Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан к совершению коррупционных правонарушений» (далее – приказ № 233-п)

27. Приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан от 03.10.2014 № 686-п «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Татарстан, замещение которых связано с коррупционными рисками»

28. Приказ Министерства экологии и природных ресурсов Республики Татарстан от 24.02.2015 № 133-п «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве экологии и природных ресурсов Республики Татарстан, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Татарстан обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» (далее – приказ № 133-п)

Содержание обязанности, ограничения или запрета	Правовые основания	Необходимые действия	Ответственность за несоблюдение
Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера			
Государственный служащий обязан ежегодно представлять представителю нанимателя сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Перечни должностей, на которые распространяется данная обязанность утверждены указом № 557, УП-701 и приказом № 133-п	ч.1 ст.20 79-ФЗ ч.1 ст.20.1 79-ФЗ ч.1 ст.8 273-ФЗ ч.1 ст.8.1 273-ФЗ ч.1 ст.17 3-ЗРТ ч.1 ст.17.1 3-РТ указ № 557 УП-701 приказ № 133-п	Представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным.	Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы. ч.6.1 ст.20 79-ФЗ
В случае если гражданин или государственный служащий обнаружили, что в представленных ими в кадровую службу государственного органа сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не отражены или не полностью отражены какие-либо сведения либо имеются ошибки, они вправе представить уточненные сведения.	п.8 указа № 559 п.9 УП-702	Государственный служащий может представить уточненные сведения в течение одного месяца после окончания срока подачи таких сведений.	
В случае непредставления по объективным причинам государственным служащим сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей данный	п.9 указа № 559 п.10 УП-702	Подать в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов заявление о невозможности по объективным причинам представить	Непредставление государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине является спосо-

факт подлежит рассмотрению на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.		сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	бом уклонения от представления указанных сведений и влечет освобождение государственного служащего от замещаемой должности либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности.
Уведомление о склонении к коррупционным правонарушениям			
Государственный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.	ч.1 ст.9 273-ФЗ приказ № 233-п	Уведомить представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.	Невыполнение государственным служащим должностной (служебной) обязанности, является правонарушением, влекущим его увольнение с государственной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации. ч.3 ст.9 273-ФЗ
Конфликт интересов			
Государственный служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.	п.12 ч.1 ст.15 79-ФЗ ст.19 79-ФЗ ст.10 273-ФЗ ч.2 ст.11 273-ФЗ ст.16 3-ЗРТ	Государственный служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является государственный служащий, осуществляются путем отвода или самоотвода государственного служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.	Непринятие гражданским служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы. ч.3.2 ст.19 79-ФЗ ч.5.1 ст.11 273-ФЗ
Представитель нанимателя, которому стало известно о возникновении у гражданского слу-	ч.4 ст. 19 79-ФЗ ч.3 ст.11 273-ФЗ ст.16 3-ЗРТ	Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении	Непринятие гражданским служащим, являющимся представителем нанимателя, которому

жащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до отстранения гражданского служащего, являющегося стороной конфликта интересов, от замещаемой должности гражданской службы.		должностного или служебного положения государственного служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.	стало известно о возникновении у подчиненного ему гражданского служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего, являющегося представителем нанимателя, с гражданской службы. ч.4.1 ст.19 79-ФЗ
Владение акциями и иными ценными бумагами			
Запрещается приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход.	п.4 ч.1 ст.17 79-ФЗ ч.2 ст.17 79-ФЗ ч.6 ст.11 273-ФЗ	Обратиться в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в целях получения решения комиссии о необходимости передавать ценные бумаги, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление В случае, если владение гражданским служащим ценными бумагами, акциями (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, гражданский служащий обязан передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы. ст.33 79-ФЗ

Выполнение иной работы			
Гражданский служащий вправе с предварительным уведомлением представителя нанимателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.	ч.2 ст.14 79-ФЗ ч.2 ст.14 3-ЗРТ приказ № 225-п	Уведомить представителя нанимателя до начала выполнения иной оплачиваемой работы (длящийся характер – 1 раз в течение календарного года, разовый характер – в отношении каждого случая, преподавательская деятельность – 1 раз в течение календарного года в отношении каждого образовательного учреждения).	Несоблюдение порядка является основанием для применения мер дисциплинарного взыскания.
Запрещается заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении хозяйствующим субъектом (за исключением жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, садоводческого, огороднического, дачного потребительских кооперативов, товарищества собственников недвижимости и профсоюза, зарегистрированного в установленном порядке), если иное не предусмотрено федеральными законами или если в порядке, установленном нормативным правовым актом Российской Федерации или субъекта Российской Федерации в соответствии с федеральными законами или законами субъекта Российской Федерации, ему не поручено участвовать в управлении этой организацией.	п.3 ч.1 ст.17 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы. ст.33 79-ФЗ
Запрещается быть поверенным или представителем по де-	п.5 ч.1 ст.17 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения

лам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено федеральными законами.			служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы. ст.33 79-ФЗ
Запрещается входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.	п.16 ч.1 ст.17 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы. ст.33 79-ФЗ
Запрещается заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.	п.17 ч.1 ст.17 79-ФЗ	Получить письменное разрешение представителя нанимателя.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы. ст.33 79-ФЗ
Владение счетами (вкладами), хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках			
Запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федера-	ст.2 79-ФЗ от 07.05.2013	Государственные служащие обязаны в течение трех месяцев со дня вступления в силу Федерального закона № 79-ФЗ от 07.05.2013 закрыть счета (вклады), прекратить хранение налич-	Несоблюдение государственным служащим, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средст-

ции, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.		ных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, и (или) осуществить отчуждение иностранных финансовых инструментов. В случае неисполнения такой обязанности, обязаны досрочно прекратить полномочия, освободить замещаемую (занимаемую) должность или уволиться. Государственные служащие обязаны в течение трех месяцев со дня замещения (занятия) гражданином должности государственной службы, закрыть счета (вклады), прекратить хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, и (или) осуществить отчуждение иностранных финансовых инструментов. Государственный служащий на период осуществления проверки соблюдения им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами может быть в установленном порядке отстранен от	ва и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами влечет досрочное прекращение полномочий, освобождение от замещаемой (занимаемой) должности или увольнение в связи с утратой доверия в соответствии с федеральными конституционными законами и федеральными законами, определяющими правовой статус. ст.10 79-ФЗ от 07.05.2013

		замещаемой (занимаемой) должности на срок, не превышающий шестидесяти дней со дня принятия решения об осуществлении проверки. Указанный срок может быть продлен до девяноста дней лицом, принявшим решение об осуществлении проверки. На период отстранения от замещаемой (занимаемой) должности денежное содержание по замещаемой (занимаемой) должности сохраняется.	
Получение подарков, услуг, наград и иных благ			
Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей государственных служащим в связи с хи должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей. Не распространяется на случаи дарения в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.	ст.575 ГК РФ	Подарки, которые получены государственными служащими и стоимость которых превышает три тысячи рублей, признаются соответственно собственностью Республики Татарстан и передаются служащим по акту в орган, в котором указанное лицо замещает должность. Гражданский служащий может не сдавать подарок, стоимость которого не превышает три тысячи рублей. Подарок, стоимость которого подтверждается документами и превышает 3 тыс. рублей либо стоимость которого получившим его служащему, работнику неизвестна, сдается ответственному лицу уполномоченного структурного подразделения, которое принимает его на хранение по акту приема-передачи. Лицо, замещающее государ-	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы. ст.33 79-ФЗ
Запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Подарки, полученные гражданским служащим в связи с прото-	п.6 ч.1 ст.17 79-ФЗ постановление Правительства № 10 распоряжение № 94 приказ 115-п		

кольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью и собственностью субъекта Российской Федерации и передаются гражданским служащим по акту в государственный орган, в котором он замещает должность гражданской службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.		ственную (муниципальную) должность, служащий, работник, сдавшие подарок, могут его выкупить, направив на имя представителя нанимателя (работодателя) соответствующее заявление не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка.	
Запрещается выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с законодательством Российской Федерации, по договоренности государственных органов Российской Федерации, государственных органов субъектов Российской Федерации или муниципальных органов с государственными или му-	п.7 ч.1 ст.17 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы. ст.33 79-ФЗ

ниципальными органами иностранных государств, международными или иностранными организациями.			
Запрещается принимать без письменного разрешения представителя нанимателя награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.	п.11 ч.1 ст.17 79-ФЗ	Получить письменно разрешение представителя нанимателя.	Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы ст.33 79-ФЗ
Политическая, общественная и профсоюзная деятельность			
Государственный служащий обязан соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.	п.7 ч.1 ст.18 79-ФЗ		Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
Запрещается использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.	п.12 ч.1 ст.17 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы. ст.33 79-ФЗ
Запрещается использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений,	п.13 ч.1 ст.17 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности

религиозных объединений и иных организаций, а также публично выражать отношение к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в его должностные обязанности.			гражданской службы и увольнения с гражданской службы. ст.33 79-ФЗ
Запрещается создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур.	п.14 ч.1 ст.17 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы. ст.33 79-ФЗ
Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории "руководители", обязан не допускать случаи принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений.	ч.2 ст.18 79-ФЗ		Выполнение требований к служебному поведению является обязанностью гражданского служащего. Соответственно, их несоблюдение является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы.
Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории "руководители" высшей группы должностей гражданской службы, в целях исключения конфликта интересов в государственном органе не может представлять интересы гражданских служащих в выборном профсоюзном органе данного государственного органа в период замещения им указанной должности.	ч.4 ст.15 79-ФЗ		Невыполнение обязательства является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы. ст.33 79-ФЗ

Запрещается замещать должность государственной гражданской службы в случае избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе.	пп.«в» п.2 ч.1 ст.17 79-ФЗ		Нарушение запрета является основанием для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности гражданской службы и увольнения с гражданской службы. ст.33 79-ФЗ
Трудоустройство бывших государственных гражданских служащих			
Гражданин, замещавший должность гражданской службы, включенную в перечень должностей, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с гражданской службы не вправе без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу (оказывать данной организации услуги) на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) в случаях, предусмотренных федеральными законами, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего.	ч.3.1. ст.17 79-ФЗ ч.1 ст.12 273-ФЗ ст.64.1 ТК РФ указ № 925 УП-636 приказ № 133-п	Получить согласие комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.	За нарушение бывшими государственными служащими установленного порядка трудоустройства применяется административная ответственность, предусмотренная ст. 19.29 КоАП.

Данное ограничение распространяется на бывших государственных гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.			
Гражданин, замещавший должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы. Данное ограничение распространяется на бывших государственных гражданских служащих, которые были обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	ч.2 ст.12 273-ФЗ ст.64.1 ТК РФ приказ № 133-п	Гражданин, замещавший должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.	Несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной службы требования, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, заключенного с указанным гражданином. ч.3 ст.12 273-ФЗ