**Поступление на государственную гражданскую службу**

**Поступление на государственную службу и замещение вакантной должности государственной службы** (статья 13 Закона Республики Татарстан от 16.01.2003г. №3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»)

1. На государственную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет и соответствующие требованиям, установленным Федеральным законом, настоящим Законом.

2. Утратила силу. - Закон РТ от 19.05.2011 N 24-ЗРТ.

3. Порядок поступления на государственную службу и замещения вакантных должностей государственной службы на конкурсной основе, условия формирования конкурсных комиссий, а также случаи поступления на государственную службу и замещения вакантных должностей государственной службы без проведения конкурса устанавливаются федеральным законодательством.

4. Гражданин при поступлении на государственную службу или государственный служащий при замещении вакантной должности государственной службы заключает служебный контракт. Содержание и форма служебного контракта, срок его действия, а также порядок заключения, внесения изменений, основания и последствия прекращения служебного контракта устанавливаются федеральным законодательством.

5. Назначение на должность государственной службы оформляется актом государственного органа.

6. После назначения на должность государственной службы государственному служащему выдается служебное удостоверение. Порядок выдачи и форма служебного удостоверения государственного служащего утверждаются Президентом Республики Татарстан.

При поступлении на государственную гражданскую службу гражданин представляет (статья 26. Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации"):
1) заявление с просьбой о поступлении на гражданскую службу и замещении должности гражданской службы;
2) собственноручно заполненную и подписанную анкету установленной формы;
3) паспорт;

4) трудовую книжку, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;
5) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;
6) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;
7) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
8) документ об образовании;
9) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

В отдельных случаях с учетом условий прохождения гражданской службы, установленных настоящим Федеральным законом, другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, при заключении служебного контракта может предусматриваться необходимость предъявления иных документов.

Квалификационные требования к должностям государственной службы
(статья 10 Закона Республики Татарстан от 16.01.2003 №3-ЗРТ (ред. от 15.11.2013, с изм. от 25.11.2013) «О государственной гражданской службе Республики Татарстан»
1. В число квалификационных требований к должностям государственной службы входят требования к уровню профессионального образования, стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.
(в ред. Закона РТ от 15.11.2013 N 93-ЗРТ)
2. Квалификационные требования к должностям государственной службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей государственной службы.
3. В число квалификационных требований к должностям государственной службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" всех групп должностей государственной службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей государственной службы входит наличие высшего образования.
(в ред. Закона РТ от 15.11.2013 N 93-ЗРТ)
4. В число квалификационных требований к должностям государственной службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей государственной службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.
5. Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки для государственных служащих:
(в ред. Закона РТ от 15.11.2013 N 93-ЗРТ)
для замещения должностей государственной службы категорий "руководители" и "помощники (советники)" высшей группы должностей государственной службы - стаж государственной службы на должностях государственной службы главной или ведущей группы не менее трех лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее семи лет;
(в ред. Закона РТ от 15.11.2013 N 93-ЗРТ)
для замещения должностей государственной службы категории "специалисты" высшей группы должностей государственной службы - стаж государственной службы на должностях государственной службы главной или ведущей группы не менее трех лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет;
(в ред. Закона РТ от 15.11.2013 N 93-ЗРТ)
для замещения должностей государственной службы всех категорий главной группы должностей государственной службы - стаж государственной службы на должностях государственной службы ведущей или старшей группы не менее двух лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;
(в ред. Закона РТ от 15.11.2013 N 93-ЗРТ)
для замещения должностей государственной службы всех категорий ведущей группы должностей государственной службы - стаж государственной службы на должностях государственной службы старшей или младшей группы не менее одного года либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;
(в ред. Закона РТ от 15.11.2013 N 93-ЗРТ)
абзац утратил силу. - Закон РТ от 12.07.2012 N 48-ЗРТ.
Квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей государственной службы старшей и младшей групп должностей государственной службы не устанавливаются.
(в ред. Законов РТ от 12.07.2012 N 48-ЗРТ, от 15.11.2013 N 93-ЗРТ)
При определении стажа государственной службы учитывается также стаж работы на должностях федеральной государственной гражданской службы соответствующих должностных групп и приравненных к ним должностях военной и правоохранительной службы, а также должностях муниципальной службы соответствующих должностных групп.
(в ред. Закона РТ от 14.10.2010 N 70-ЗРТ)
6. Квалификационные требования к стажу государственной службы или стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки, установленные частью 5 настоящей статьи, при замещении должностей государственной службы категории "помощники (советники)" главной и ведущей группы и категории "специалисты" главной, ведущей группы должностей государственной службы лицами, имеющими ученую степень, соответствующую направлению деятельности, по решению руководителя государственного органа могут не учитываться.
(в ред. Законов РТ от 25.02.2013 N 13-ЗРТ, от 15.11.2013 N 93-ЗРТ)
7. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются нормативным актом государственного органа с учетом его задач и функций и включаются в должностной регламент государственного служащего (далее - должностной регламент).
ст. 10, Закон РТ от 16.01.2003 N 3-ЗРТ (ред. от 15.11.2013, с изм. от 25.11.2013) "О государственной гражданской службе Республики Татарстан" (принят ГС РТ 24.12.2002)